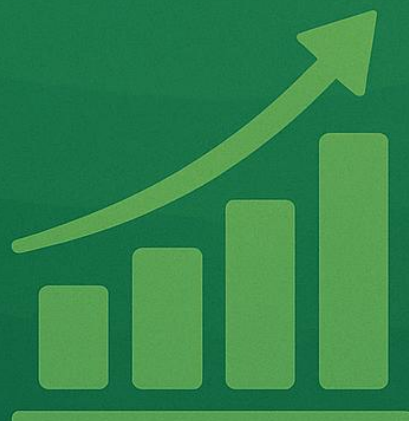


# Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim

Edycja 2025



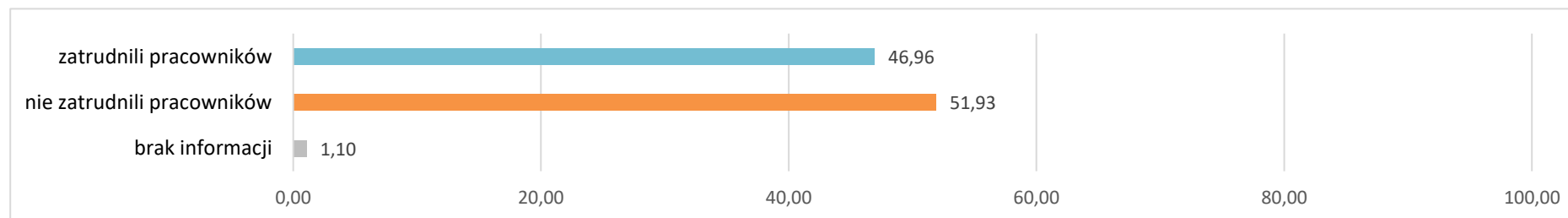
Powiat m. Krosno

## Spis treści

1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	3
2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	3
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % .....	5
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości .....	6
2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności .....	7
3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania .....	8
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie .....	8
3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe .....	9
3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu .....	11
3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie” .....	12
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie .....	14
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami .....	15
4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	15
5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy .....	16
6. Podstawowe informacje o badaniu .....	17
7. Założenia metodologiczne badania .....	18
Spis wykresów .....	19
Spis tabel .....	20
Spis załączników .....	20

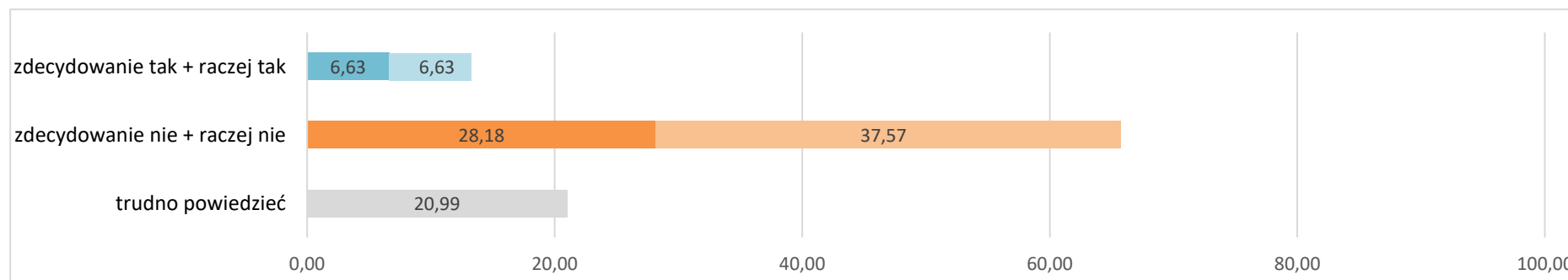
## 1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy<sup>1</sup>



## 2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

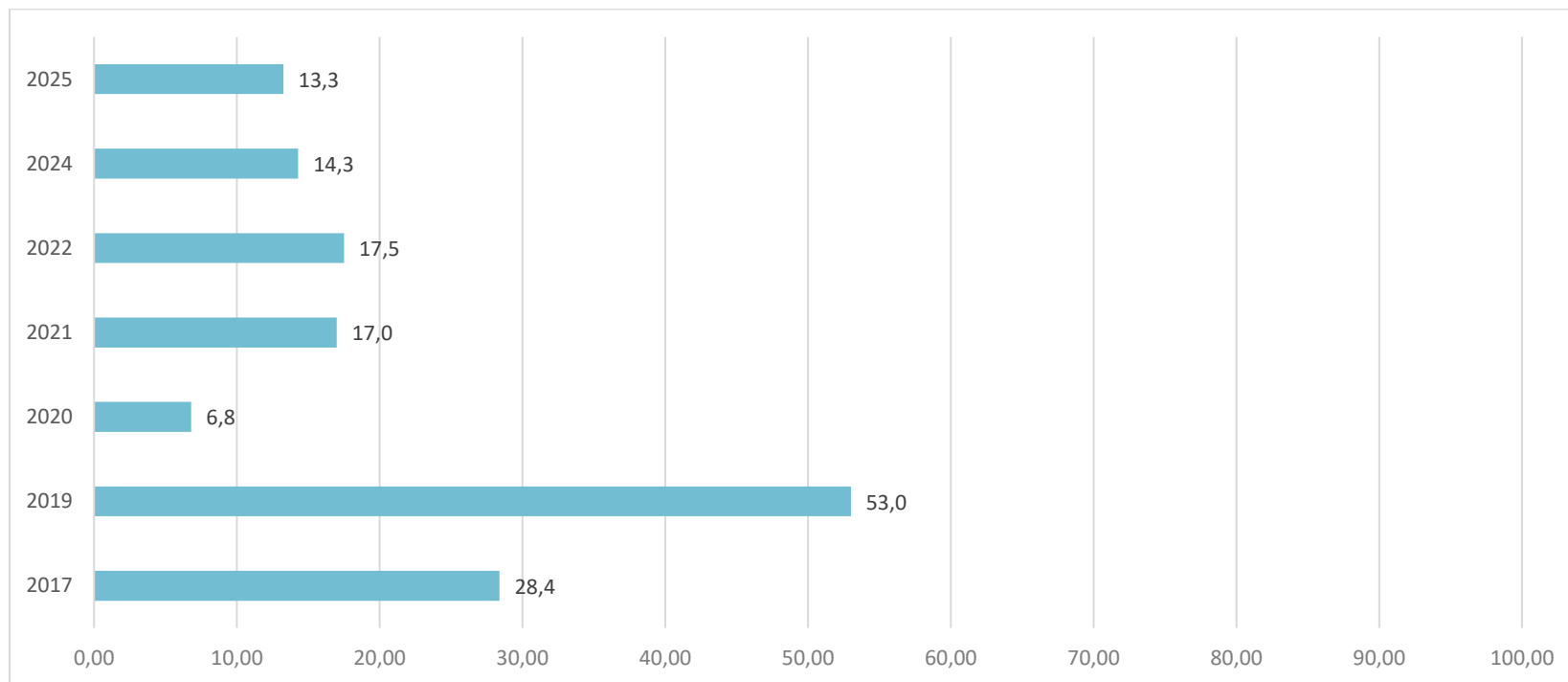
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy<sup>2</sup> – w %



<sup>1</sup> LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 1 do raportu.

<sup>2</sup> LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 2 do raportu.

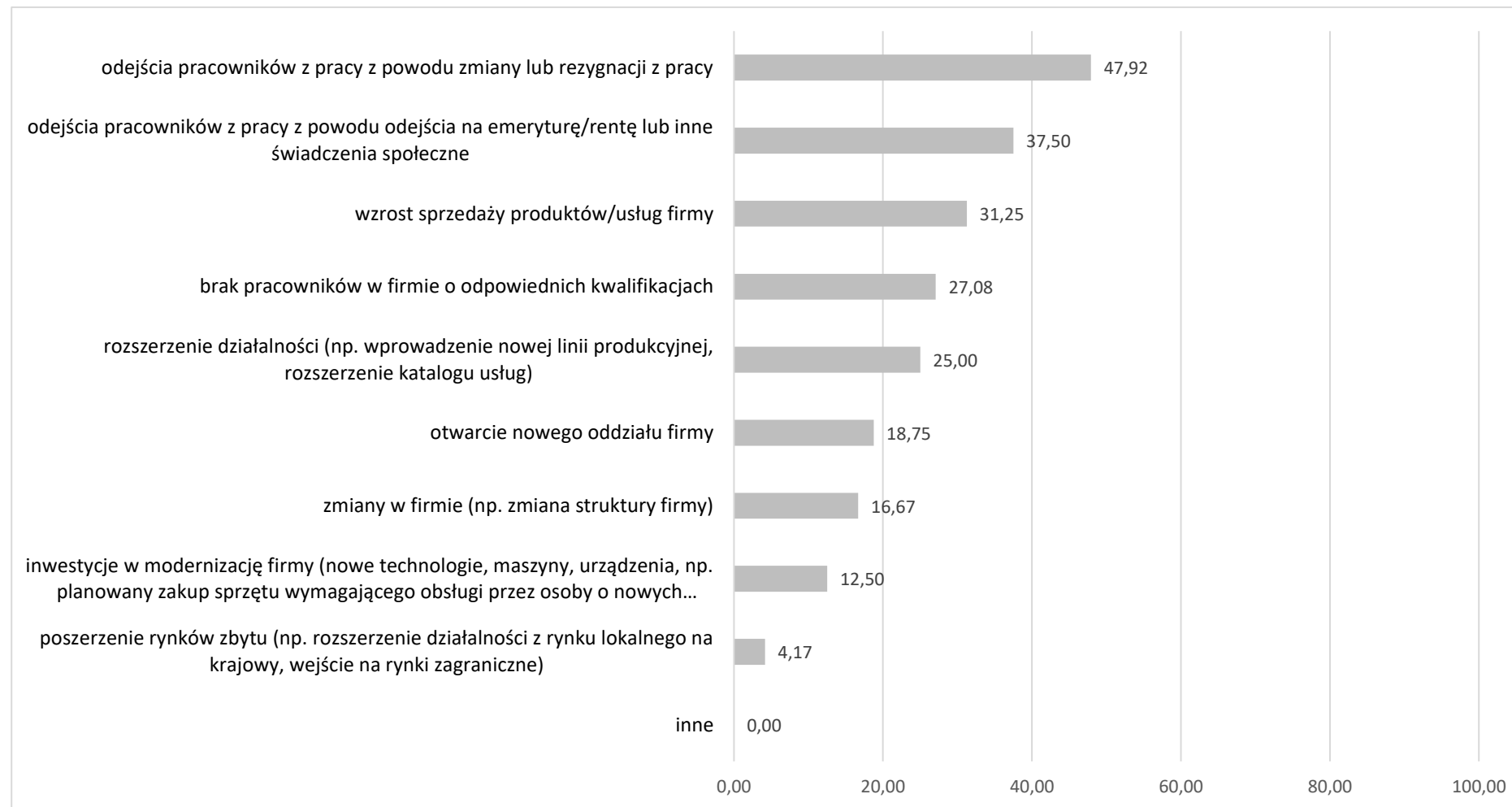
Wykres 3      Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku<sup>3</sup> – w %



<sup>3</sup> W badaniach wzięło udział: w 2017 r.: 313 pracodawców, w 2019 r.: 359 pracodawców, w 2020 r.: 412 pracodawców, w 2021 r.: 360 pracodawców, w 2022 r.: 361 pracodawców, w 2024 r.: 358 pracodawców, w 2025 r. 362 pracodawców.

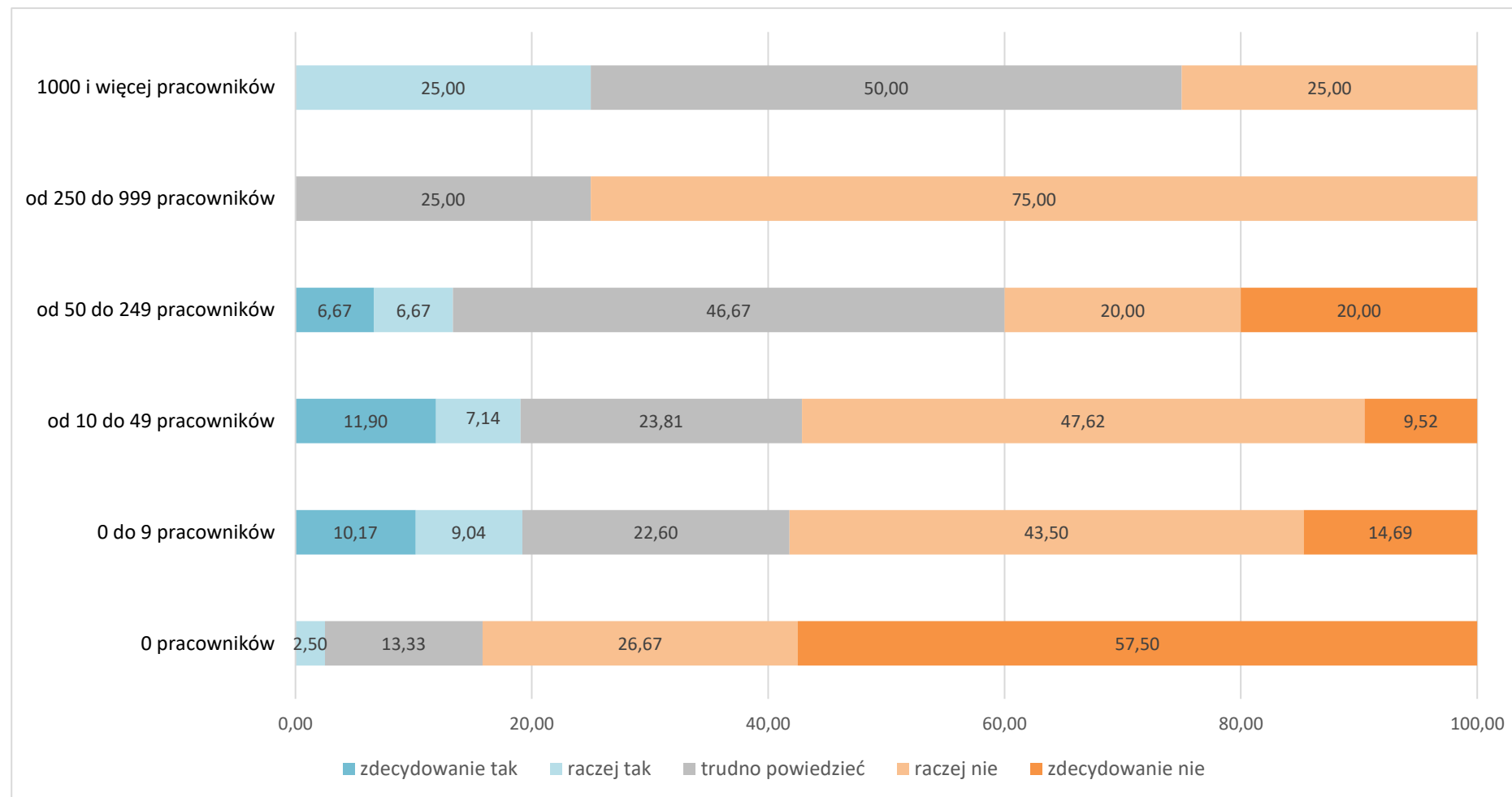
## 2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



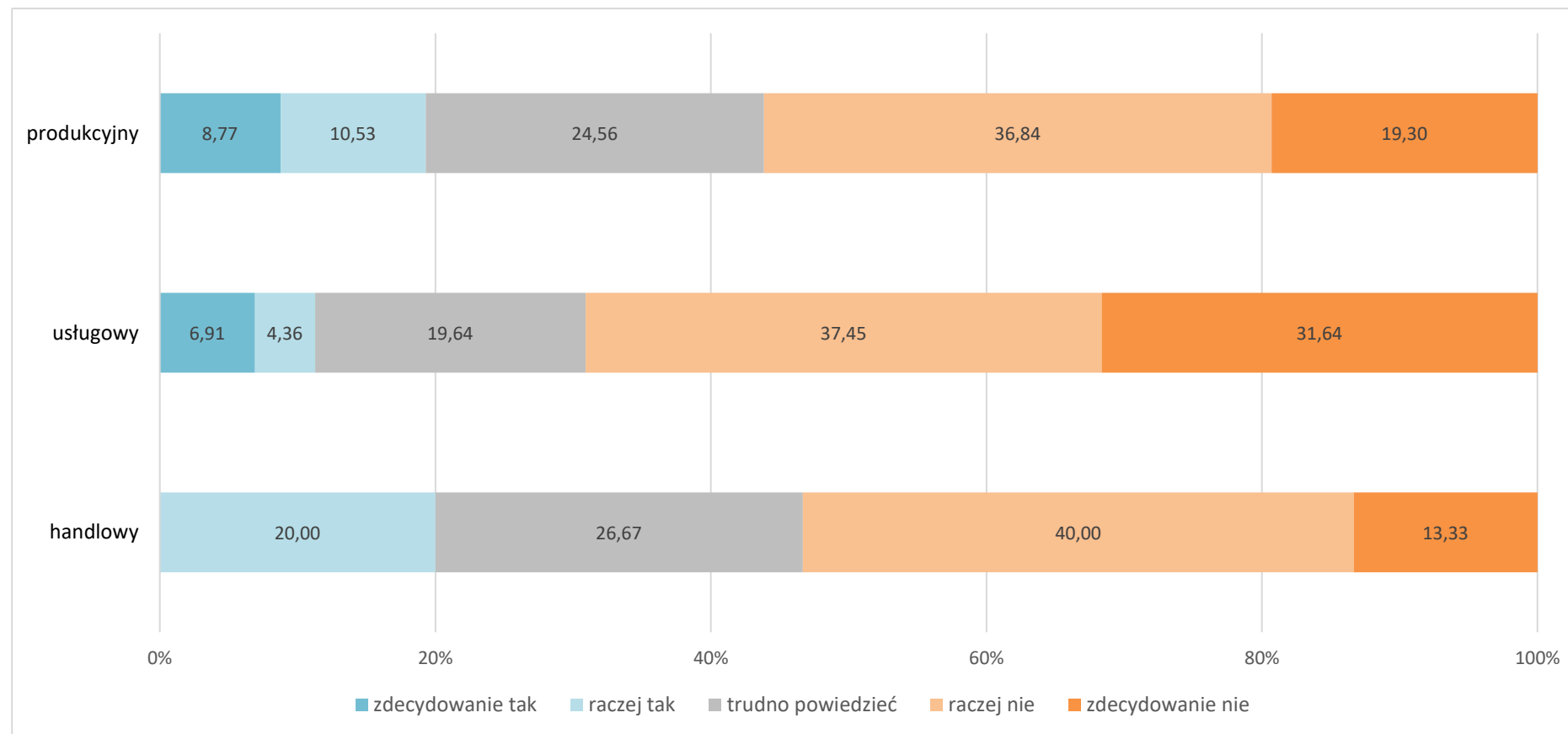
## 2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklaruujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %



## 2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

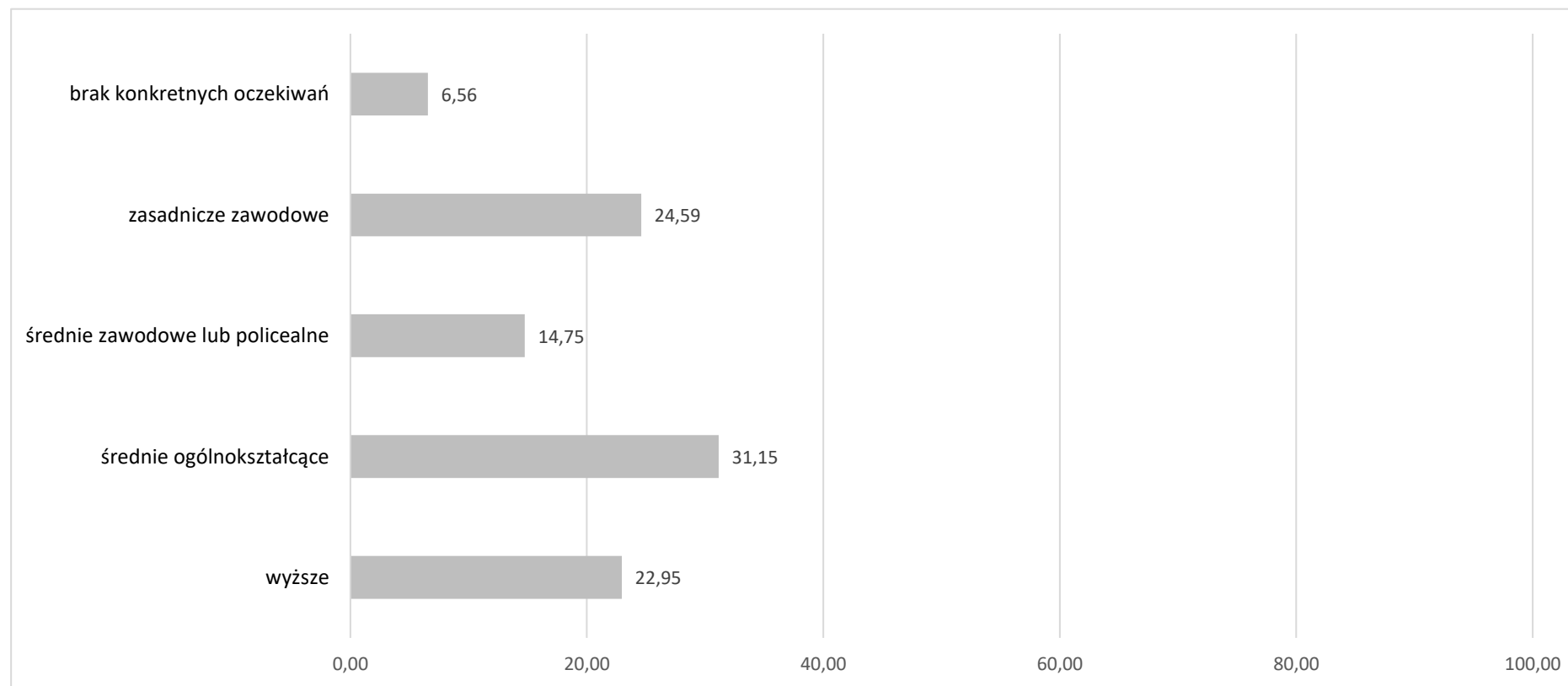


### 3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

#### 3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

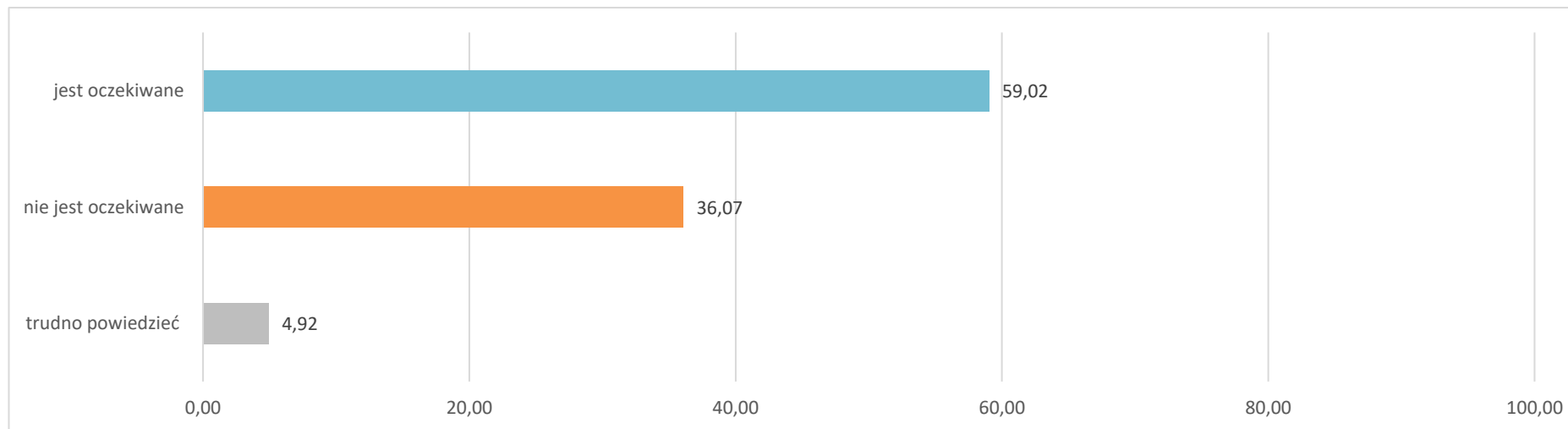
Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %



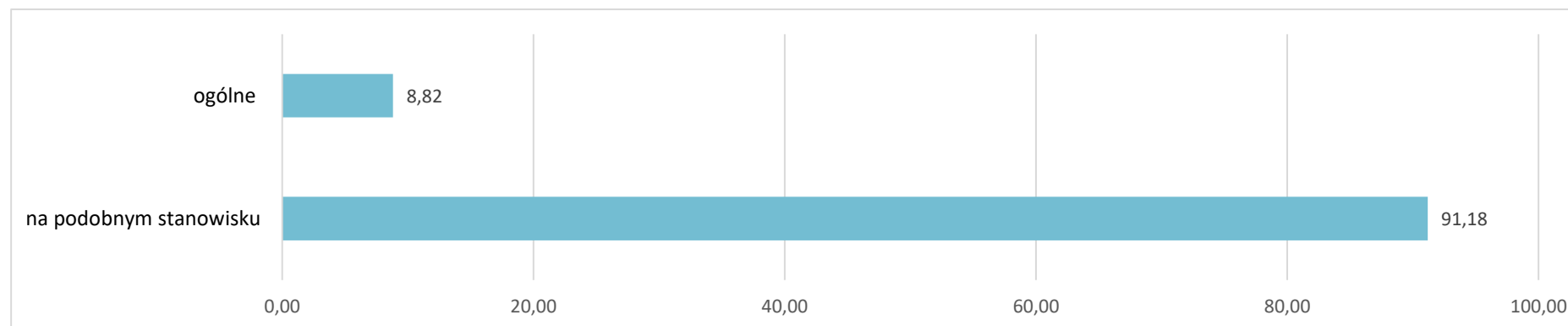


### 3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

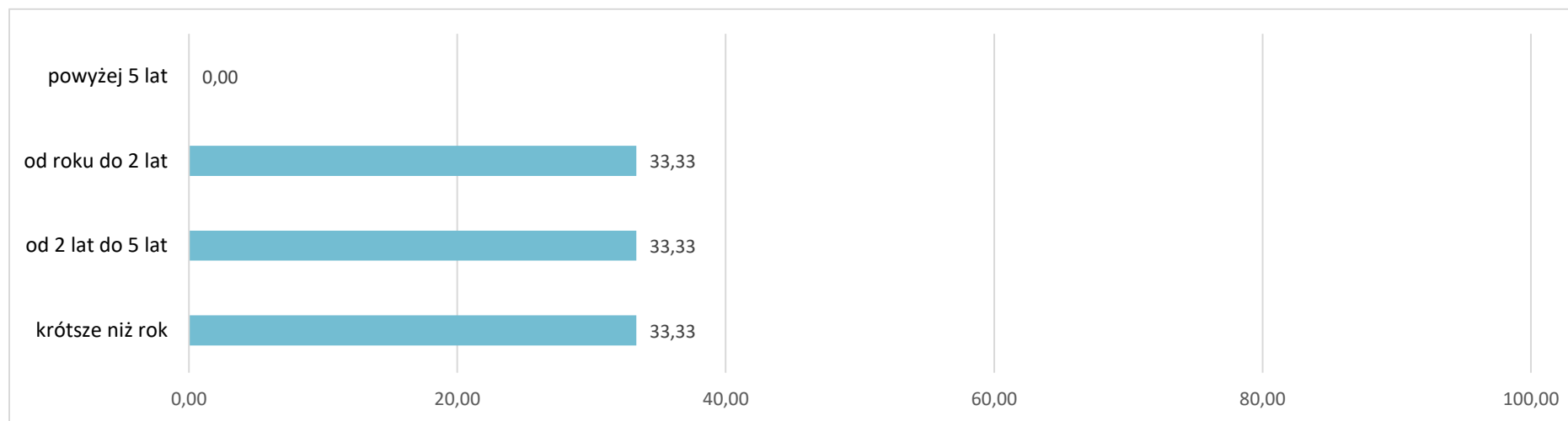
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



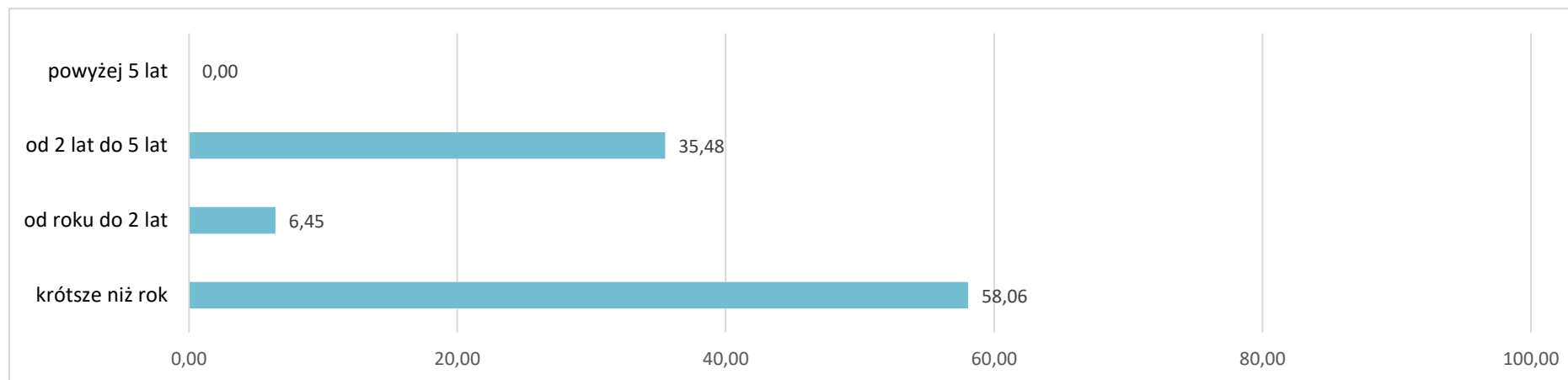
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

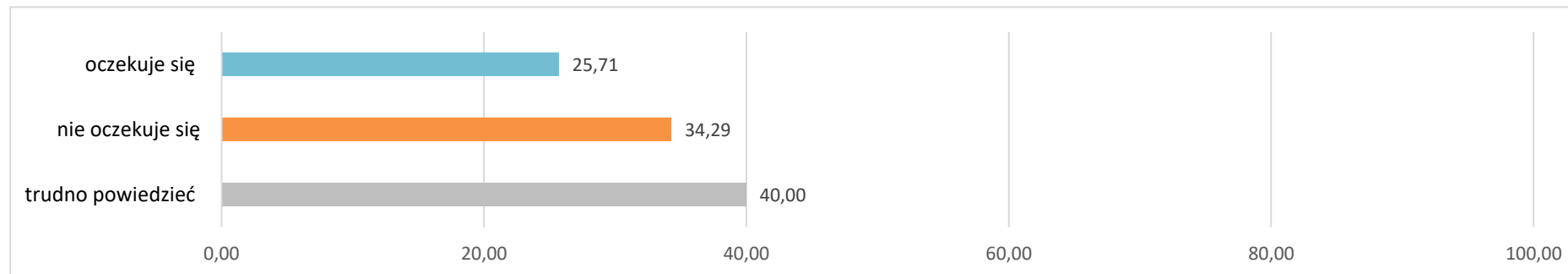


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

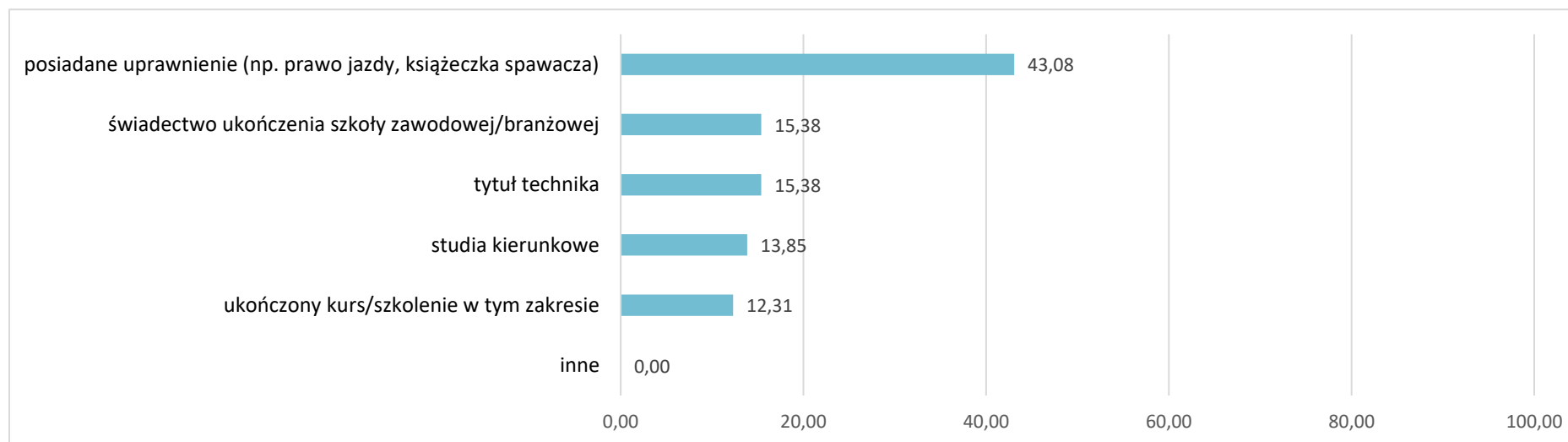


### 3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

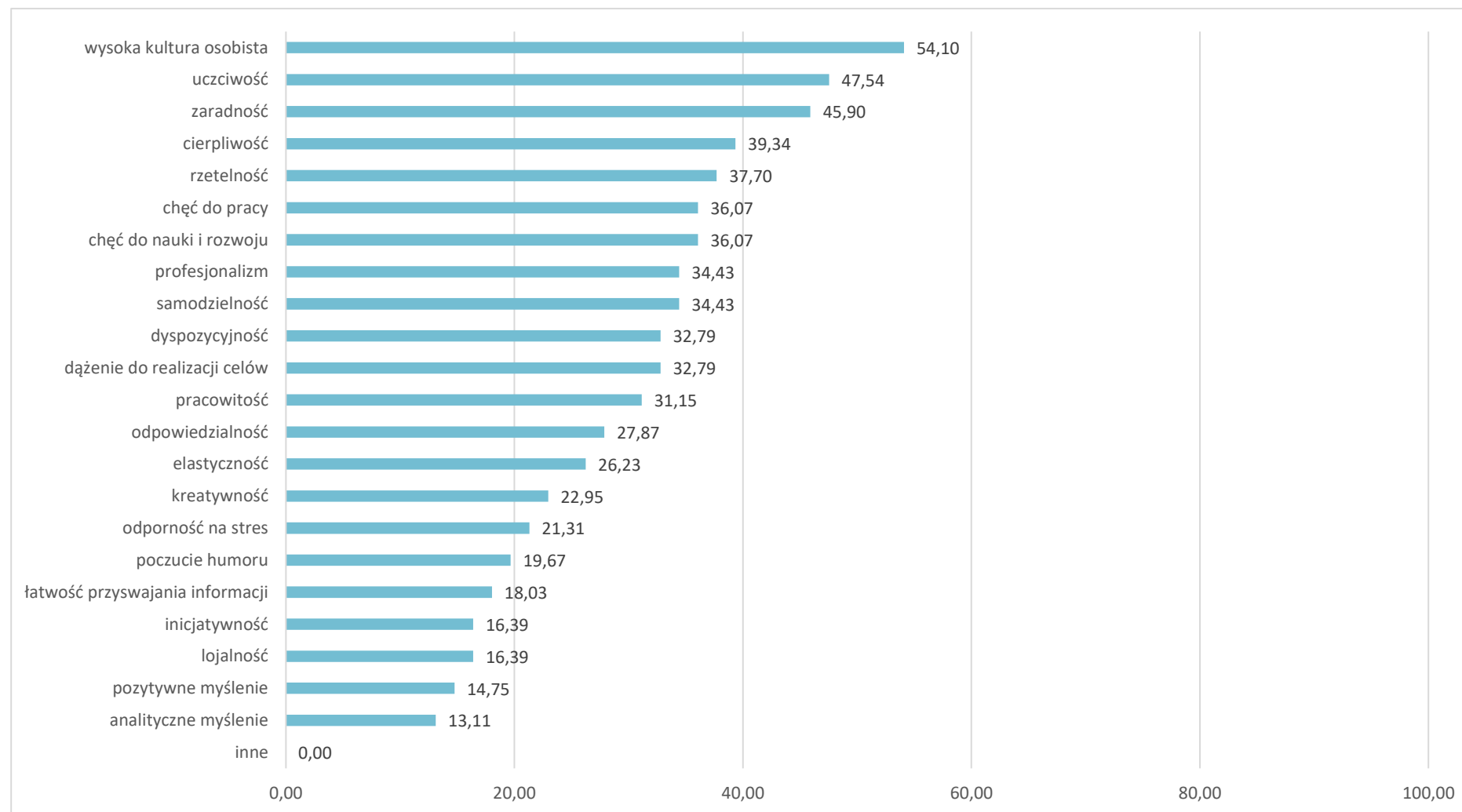


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy –w %



### 3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

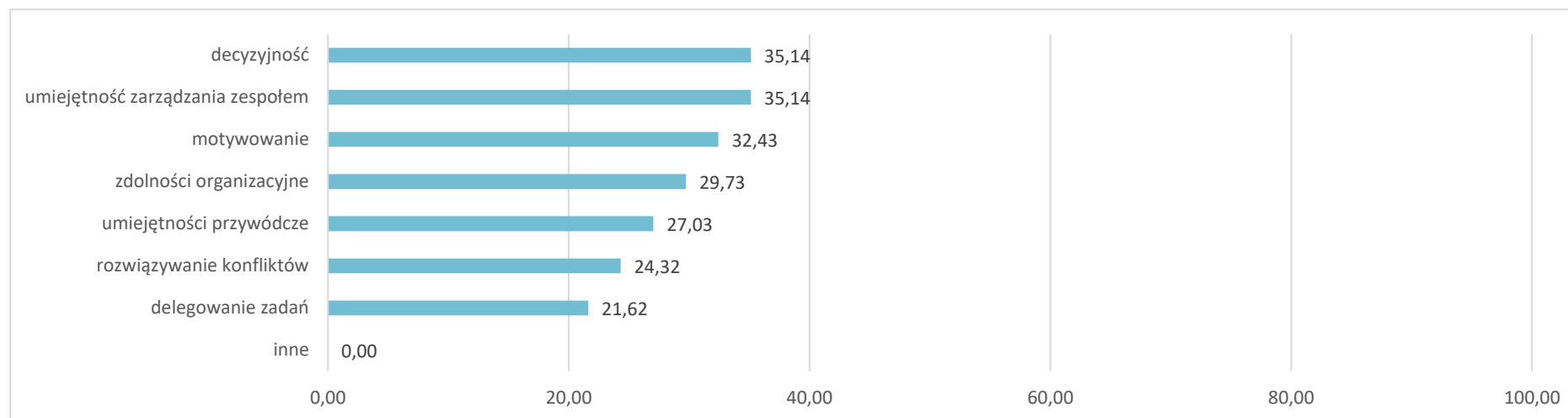
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

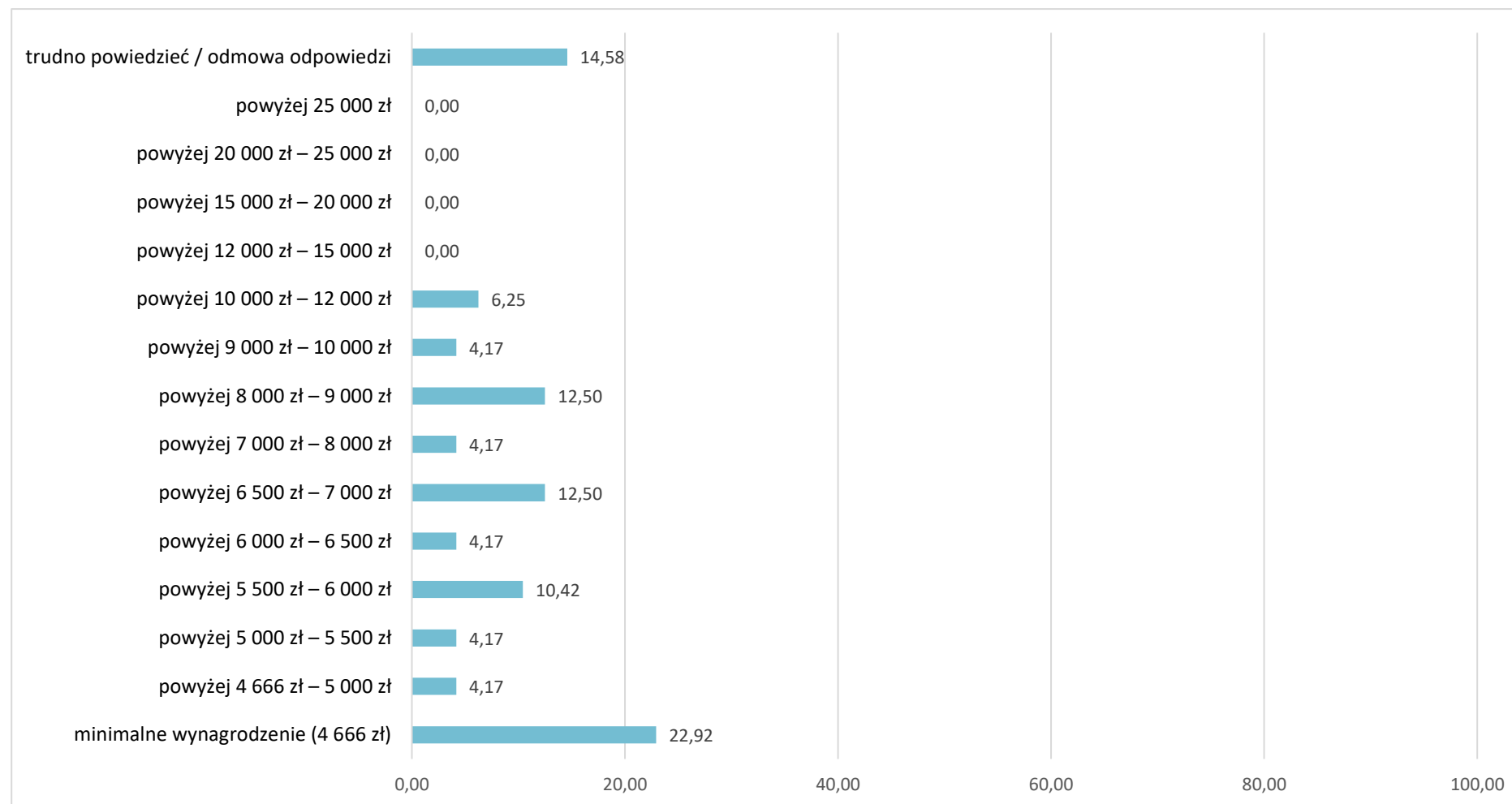


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



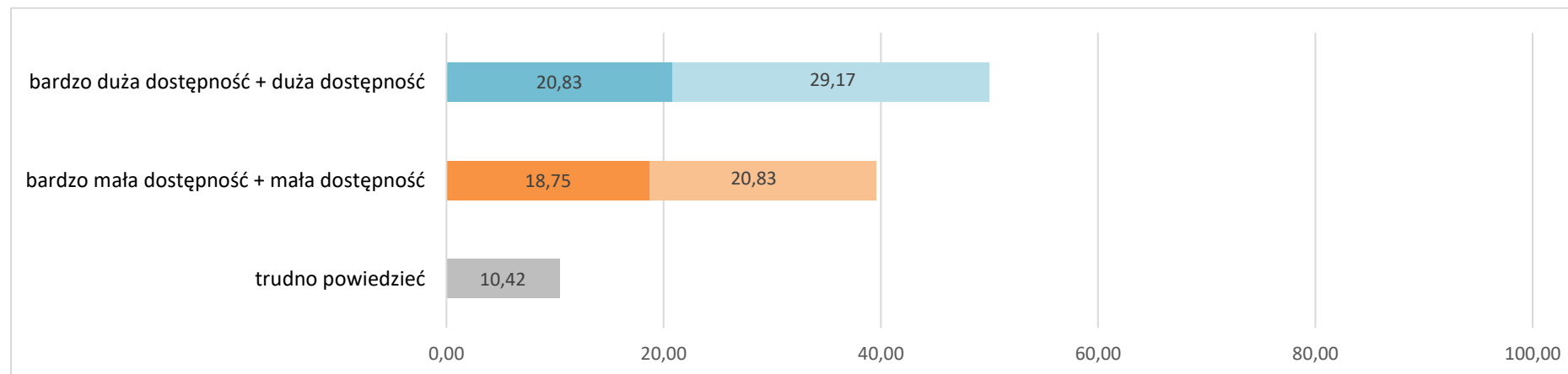
### 3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



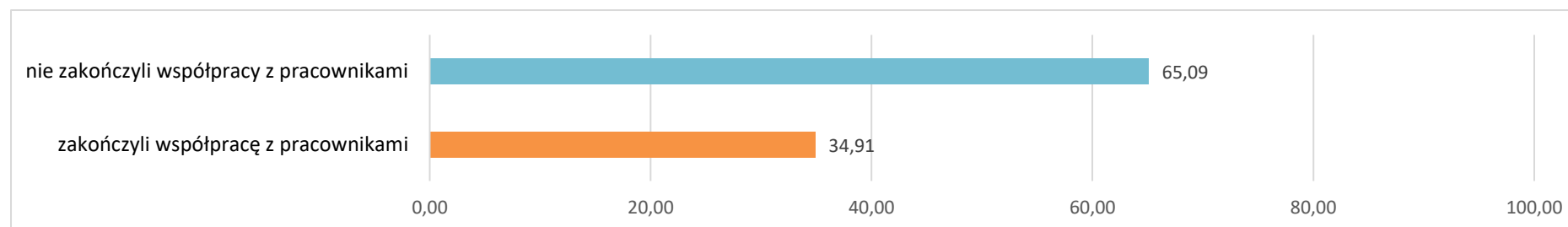
### 3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami

Wykres 18 Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %



### 4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

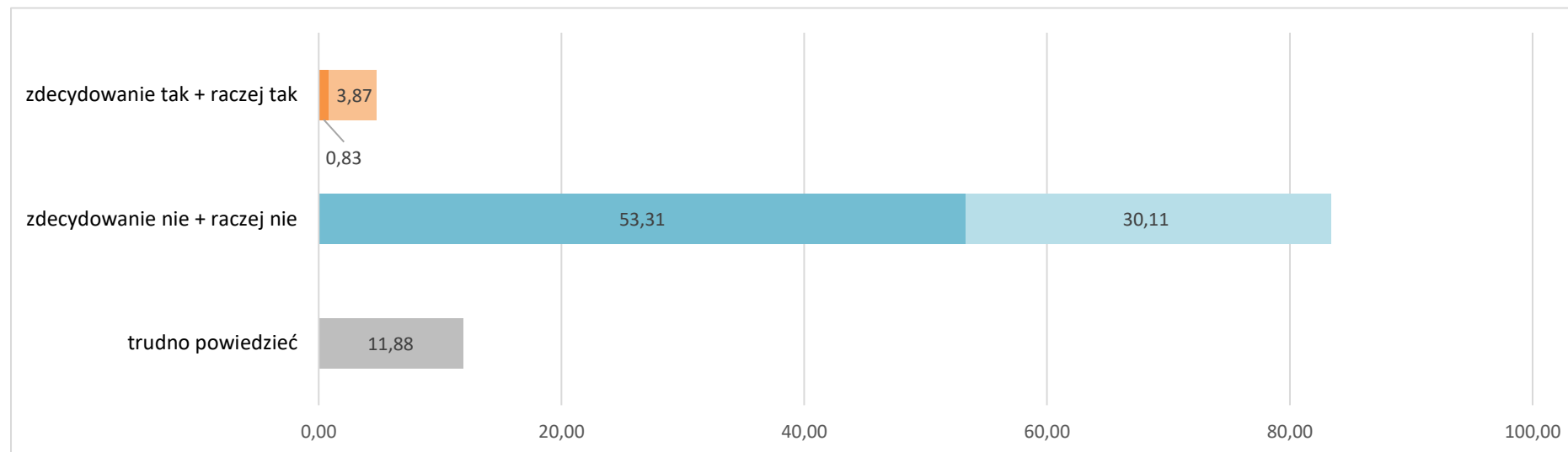
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami<sup>4</sup> – w %



<sup>4</sup> LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 3 do raportu.

## 5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20      Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %<sup>5</sup>



<sup>5</sup> LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 4 do raportu.



## 6. Podstawowe informacje o badaniu

---

**Zlecniodawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

**Wykonawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)  
Wioletta Pytko, Marzena Świszcz

Market Research World (ankietowanie, baza danych, raporty)

**Okres** wrzesień - grudzień 2025 rok

**Obszar** województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

**Cel główny** określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników w konkretnych zawodach

## 7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano 362 wywiadów z pracodawcami z powiatu m.Krosno – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu m. Krosno wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2024 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	120	33,15
1 – 9 pracowników	177	48,90
10 – 49 pracowników	42	11,60
50 – 249 pracowników	15	4,14
250 – 999 pracowników	4	1,10
1000 i więcej pracowników	4	1,10
<b>m. Krosno</b>	<b>362</b>	<b>100,00</b>

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
handlowy	30	8,29
produkcyjny	57	15,75
usługowy	275	75,97
<b>m. Krosno</b>	<b>362</b>	<b>100,00</b>

## Spis wykresów

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w % .....	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku – w % .....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % .....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % .....	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w % .....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w % .....	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” <b>SPOŁECZNE</b> oczekiwane przez pracodawców – w % .....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” <b>MENEDŻERSKIE</b> oczekiwane przez pracodawców – w % .....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w % .....	14
Wykres 18	Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w % .....	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami – w % .....	15

Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	16
-----------	---	----

## Spis tabel

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów .....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy .....	18

## Spis załączników

Załącznik 1	LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	21
Załącznik 2	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	25
Załącznik 3	LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	28
Załącznik 4	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy .....	31
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety .....	33

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>6</sup>.

Załącznik 1 LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	KZiS	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik kancelarii prawnej	134905	0,26%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Analitik informacji i raportów medialnych	262201	0,26%
	Asystent sędziego	261903	0,39%
	Diagnosta laboratoryjny	227101	0,13%
	Ewaluator programów edukacji	235102	0,26%
	Grafik komputerowy DTP	216601	0,26%
	Inspektor pracy	242214	0,39%
	Inżynier mechanik – ciepłno-mechaniczne urządzenia, instalacje i sieci energetyczne	214401	0,26%
	Menedżer produktu	243103	4,34%
	Nauczyciel logopeda	235906	2,23%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	4,60%
	Nauczyciel języka angielskiego	233008	0,13%
	Nauczyciel nauczania początkowego	234113	0,26%
	Nauczyciel przedmiotów zawodowych turystycznych	232007	1,84%
	Nauczyciel religii	233020	0,26%
	Pielęgniarka	222101	0,26%
	Pozostali nauczyciele akademicy	231090	0,26%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,45%

<sup>6</sup> Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	0,53%
	Programista aplikacji	251401	0,39%
	Projektant grafiki	216604	0,26%
	Projektant wzornictwa przemysłowego	216304	0,13%
	Psycholog	263401	0,13%
	Specjalista administracji publicznej	242217	0,39%
	Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	228203	0,26%
	Specjalista do spraw kadr	242307	0,92%
	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,13%
	Specjalista do spraw public relations	243203	0,13%
	Specjalista do spraw rachunkowości zarządczej	241106	0,13%
	Tłumacz języka angielskiego	264304	0,66%
	Wizytator	235109	0,53%
	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	235914	0,13%
	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	235915	0,26%
	Administrator stron internetowych	351401	0,39%
	Bibliotekarz S	343301	0,26%
	Instalator systemów alarmowych	311402	0,39%
	Księgowy	331301	0,79%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	2,10%
	Projektant stron internetowych (webmaster)	351404	0,13%
	Promotor marki (trendsetter)	333903	0,26%
	Ratownik medyczny S	325601	0,13%
	Technik masażysta S	325402	0,26%
	Technik organizacji produkcji filmowej i telewizyjnej S	343916	0,26%
	Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych	311602	0,26%

	Technik urządzeń sanitarnych S	311209	0,66%
	Terapeuta środowiskowy	325201	0,26%
	Urzędnik podatkowy	335203	0,39%
	Zaopatrzeniowiec	332302	0,66%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	2,37%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	1,45%
	Technik prac biurowych S	411004	0,26%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	4,47%
	Doradca klienta	524902	0,26%
	Kosmetyczka	514202	0,13%
	Kucharz S	512001	0,13%
	Pomoc apteczna	532901	0,26%
	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	541307	0,26%
	Robotnik gospodarczy	515303	0,92%
	Sprzedawca S	522301	1,58%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			
	Elektromechanik S	741201	0,66%
	Introligator S	732301	0,66%
	Kamieniarz S	711301	0,26%
	Krawiec S	753105	0,66%
	Malarz budowlany	713102	0,26%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	0,92%
	Monter instalacji gazowych S	712603	5,39%
	Monter samochodowej instalacji gazowej (LPG)	723106	3,94%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,13%
	Operator pras kuźniczych	722103	0,13%
	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	752290	2,10%
	Spawacz metodą MAG	721204	0,53%
	Stolarz S	752205	3,29%

GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Ślusarz S	722204	1,84%
	Tokarz w drewnie	752310	0,53%
	Kierowca ciągnika siodłowego	833202	0,13%
	Kierowca mechanik	832201	3,55%
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,26%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	0,13%
	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	821105	0,66%
	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	821906	0,26%
	Operator urządzeń montażowych obuwia	815603	3,68%
	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	817290	0,26%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Konserwator części	932901	0,13%
	Ładowacz	933301	0,39%
	Oczyszczacz kanalizacyjny (kanalarz)	931204	0,39%
	Pakowacz	932101	5,39%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	12,61%
	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,26%
	Robotnik budowlany	931301	7,36%
	Sortowacz surowców wtórnych	961201	0,92%
	Woźny	962906	0,13%
Suma końcowa			100,00%



Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik działu produkcji	132103	1,27%
	Kierownik kancelarii prawnej	134905	1,27%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Analitik informacji i raportów medialnych	262201	1,27%
	Lekarz – rehabilitacja medyczna	221260	1,27%
	Lektor języka angielskiego	235301	1,27%
	Menedżer produktu	243103	1,27%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	8,86%
	Nauczyciel nauczania początkowego	234113	1,27%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,27%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	1,27%
	Projektant grafiki	216604	1,27%
	Psycholog	263401	1,27%
	Specjalista do spraw public relations	243203	1,27%
	Specjalista ochrony środowiska	213303	1,27%
	Tłumacz języka angielskiego	264304	1,27%
	Wizytator	235109	1,27%
	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	235915	1,27%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Administrator stron internetowych	351401	1,27%
	Fotograf S	343101	1,27%
	Instalator systemów alarmowych	311402	2,53%
	Księgowy	331301	5,06%

	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	2,53%
	Promotor marki (trendsetter)	333903	1,27%
	Realizator dźwięku	352116	1,27%
	Technik urządzeń sanitarnych S	311209	1,27%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	1,27%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	1,27%
	Sekretarka	412001	1,27%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	2,53%
	Doradca klienta	524902	2,53%
	Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	515190	1,27%
	Sprzedawca S	522301	1,27%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Elektromechanik S	741201	1,27%
	Monter instalacji gazowych S	712603	1,27%
	Monter samochodowej instalacji gazowej (LPG)	723106	1,27%
	Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych S	742202	1,27%
	Operator maszyn i urządzeń do produkcji opakowań blaszanych	722306	1,27%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	1,27%
	Operator pras kuźniczych	722103	1,27%
	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	752290	1,27%
	Sortowacz materiałów drzewnych	752105	1,27%
	Spawacz metodą MAG	721204	1,27%
	Stolarz S	752205	1,27%
	Ślusarz S	722204	1,27%

GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca autobusu	833101	1,27%
	Kierowca mechanik	832201	1,27%
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,27%
	Kierowca samochodu dostawczego	832202	1,27%
	Monter kotłów i armatury kotłowej	821103	1,27%
	Operator urządzeń montażowych obuwia	815603	1,27%
	Operator urządzeń znakujących	818304	1,27%
	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	817290	1,27%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Dozorca	962902	1,27%
	Pakowacz	932101	2,53%
	Pomoc kuchenna	941201	1,27%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	5,06%
	Robotnik budowlany	931301	3,80%
	Sortowacz surowców wtórnych	961201	2,53%
	Sprzątaczką biurowa	911207	1,27%
Suma końcowa			100,00%

nazwa grupy	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Główny księgowy	121101	1,20%
	Kierownik budowy	132301	1,20%
	Pielęgniarka oddziałowa	134205	1,20%
	Prezes	112017	2,41%
	Wyższy urzędnik samorządowy	111301	1,20%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Doradca personalny	242303	1,20%
	Doradca zawodowy	242304	2,41%
	Inspektor dozoru technicznego	214902	1,20%
	Matematyk	212002	1,20%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	2,41%
	Nauczyciel akademicki – nauki leśne	231007	1,20%
	Nauczyciel języka angielskiego	233008	2,41%
	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	244101	1,20%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,20%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	1,20%
	Projektant wzornictwa przemysłowego	216304	1,20%
	Reporter radiowy / telewizyjny / prasowy	264205	1,20%
	Sędzia	261201	1,20%
	Specjalista do spraw reklamy	243107	1,20%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Asystent dyrektora	334302	1,20%
	Bibliotekarz S	343301	1,20%
	Instalator systemów alarmowych	311402	1,20%
	Kontroler jakości produktów spożywczych	314401	1,20%
	Księgowy	331301	1,20%

	Opiekunka dziecięca S	325905	1,20%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,20%
	Pracownik działu logistyki	333104	1,20%
	Przedstawiciel handlowy	332203	1,20%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Fakturzystka	431102	1,20%
	Magazynier	432103	1,20%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	4,82%
	Pracownik kancelaryjny	411003	1,20%
	Technik prac biurowych S	411004	1,20%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	3,61%
	Instruktor nauki jazdy	516502	1,20%
	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	541307	1,20%
	Robotnik gospodarczy	515303	2,41%
	Sprzedawca S	522301	6,02%
GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Elektryk S	741103	1,20%
	Hydraulik	712601	1,20%
	Konserwator budynków	711101	3,61%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	2,41%
	Monter / składacz okien	712501	1,20%
	Monter mechatronik S	742114	1,20%
	Operator maszyn introligatorskich	732304	1,20%
	Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	721190	1,20%
	Spawacz metodą MAG	721204	2,41%
	Ślusarz S	722204	1,20%
	Układacz nawierzchni drogowych	711606	1,20%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca mechanik	832201	2,41%

	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	2,41%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	1,20%
	Operator maszyn do produkcji papierowych artykułów piśmiennych	814303	2,41%
	Operator maszyn i urządzeń odlewniczych S	812107	1,20%
	Operator sprzętu ciężkiego	834204	1,20%
	Operator urządzeń do produkcji spirytusu	816014	1,20%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pakowacz	932101	1,20%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	1,20%
	Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	1,20%
	Robotnik budowlany	931301	1,20%
	Sprzątaczk biurowa	911207	2,41%
Suma końcowa			100,00%

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik działu sprzedaży	122102	4,35%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Adwokat	261101	4,35%
	Inżynier elektryk	215103	4,35%
	Menedżer produktu	243103	4,35%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	4,35%
	Nauczyciel matematyki	233015	4,35%
	Specjalista do spraw kadr	242307	4,35%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Bibliotekarz S	343301	4,35%
	Inspektor kontroli handlu i usług	335905	4,35%
	Księgowy	331301	4,35%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	4,35%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Pracownik kancelaryjny	411003	4,35%
	Technik prac biurowych S	411004	8,70%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Robotnik gospodarczy	515303	4,35%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Monter znaków nawigacyjnych	754901	4,35%
	Murarz S	711202	4,35%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	4,35%
	Ślusarz S	722204	8,70%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca samochodu dostawczego	832202	4,35%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pakowacz	932101	4,35%

	Sprzątaczką biurową	911207	4,35%
Suma końcowa			100,00%



**PYTANIA METRYCZKOWE****1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?** (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

**2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.** (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

**3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.**

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

**4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.** (pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzegi
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

## PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

### 1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

b) nie

przejdźcie do pytania 3

c) nie wiem

przejdźcie do pytania 3

### 2. W jakich zawodach w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>7</sup> – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

### 3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

a) nie

przejdźcie do pytania 5

### 4. W jakich zawodach pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

<sup>7</sup> Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć                      przejście do pytania 8

d) raczej nie                                      przejście do pytania 8

e) zdecydowanie nie                      przejście do pytania 8

**6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie wielokrotnego wyboru)

- a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)
- b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)
- c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)
- d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy
- e) otwarcie nowego oddziału firmy
- f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)
- g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy
- h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne
- i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach
- j) inne, jakie? .....

**7. W jakich zawodach w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.**

**7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

**7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?**

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
  - ☐ ogólne:
    - krótsze niż rok
    - od roku do 2 lat
    - powyżej 2 lat do 5 lat
    - powyżej 5 lat
  - ☐ na podobnym stanowisku:
    - krótsze niż rok

- od roku do 2 lat
  - powyżej 2 lat do 5 lat
  - powyżej 5 lat
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

### 7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

- a) tak – jakie?
- ☐ studia kierunkowe
  - ☐ tytuł technika
  - ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
  - ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
  - ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
  - ☐ inne – jakie?.....
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

### 7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- a) osobiste
- ☐ analityczne myślenie
  - ☐ chęć do nauki i rozwoju
  - ☐ chęć do pracy
  - ☐ cierpliwość
  - ☐ dążenie do realizacji celów
  - ☐ dyspozycyjność
  - ☐ elastyczność
  - ☐ inicjatywność
  - ☐ kreatywność
  - ☐ lojalność
  - ☐ łatwość przyswajania informacji

- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

**7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)**

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
  - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
  - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
- 
- a) minimalne wynagrodzenie (4 666 zł)
  - b) powyżej 4 666 zł – 5 000 zł
  - c) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
  - d) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
  - e) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
  - f) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
  - g) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
  - h) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
  - i) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
  - j) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
  - k) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
  - l) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
  - m) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
  - n) powyżej 25 000 zł
  - o) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

**7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód na podkarpackim rynku pracy?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

**8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

**9. Jakich zawodów to dotyczy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)